

## TÖÖPRAKTIKA HALDUSLEPING 7-6.2/24/0136

**Eesti Töötukassa**, registrikood 74000085, asukoht Lasnamäe 2, 11412 Tallinn, keda esindab Läänemaa osakonna juhataja Evelin Kullison (edaspidi nimetatud **töötukassa**)

ja

**Tervise ja Heaolu Infosüsteemide Keskus**, registrikood 70009770, asukoht Uus-Tatari tn 25, Kesklinna linnaosa, Tallinn, Harju maakond, 10134, keda esindab Asutuse esindusõiguslik isik Margus Arm (edaspidi nimetatud **tööandja**),

keda edaspidi nimetatakse eraldi **pool** või koos **pooled**,

sõlmisid Vabariigi Valitsuse 29.09.2023 määruse nr 90 „Tööhõiveprogramm 2024-2029“ (edaspidi THP)§ 27 lg 3 alusel alljärgneva tööpraktika halduslepingu (edaspidi **leping**):

### I Üldsätted

1.1 Lepingu sõlmimisel, täitmisel, muutmisel ja lõpetamisel juhinduvad pooled tööturumeetmete seadusest, THP-st, halduskoostöö seadusest, perioodi 2014-2020 struktuuritoetuse seadusest ja nende alusel välja antud õigusaktidest.

1.2 Lepingus kasutatakse mõisteid järgmises tähenduses:

1.2.1 **tööpraktika** – töökogemuse saamine ning töölesaamiseks vajalike ametialaste teadmiste ja oskuste omandamine töökohal ja tööandja juhendamisel;

1.2.2 **praktikant** – töötukassa poolt tööpraktikale suunatud inimene;

1.2.3 **praktikapäevik** – praktikandi poolt töötukassa etteantud vormis peetav aruanne, mis sisaldab täidetud tööülesannete kirjeldust ja tööandja hinnangut tööülesannete täitmise kohta;

1.2.4 **juhendaja** – tööandja poolt määratud isik, kes juhendab praktikanti tööülesannete täitmisel.

### II Lepingu ese

2.1 Tööpraktikale suunatakse Mari Norman, kliendi number 446200 (edaspidi **praktikant**);

2.2 Tööpraktika ametikoht: Testija;

2.3 Tööpraktika sisu: testimine; tehnilised tegevused – logide ja andmebaaside vaatamine; testandmete koostamine; testimise dokumentatsiooni koostamine ;

2.4 Tööpraktika juhendamise keel: eesti;

2.5 Tööpraktika toimumise aeg: 19.02.2024, kuid mitte varem kui leping on pooltel allkirjastatud, kuni 19.04.2024;

2.6 Tööpraktika toimumise asukoht(kohad): Pärnu mnt 132, Kesklinna linnaosa, Tallinn, Harju maakond, 11317;

2.7 Tööpraktika juhendaja(d): Bret Rand tel: 53004411 e-post: bret.rand@tehik.ee;

2.8 Tööpraktika tuleb läbi viia vastavalt õigusaktides sätestatud kutse- ja kvalifikatsiooninõuetele;

2.9 Tööpraktika ajaks ei sõlmi tööandja praktikandiga töölepingut ega maksa praktikandile töötasu.

### III Tööpraktika maksumus ja tasumise kord

3.1 Töötukassa maksab tööandjale tööpraktika juhendamise eest juhendamistasu praktikandi tööpraktikal osaletud iga päeva eest esimesel kuul 100%, teisel kuul 75% ning kolmandal ja neljandal kuul 50% juhendamistasu päevamäärast. Juhendamistasu päevamäär on kaheksakordne töölepingu seaduse § 29 lg 5 alusel kehtestatud töötasu alammäär tunnis.

3.2 Töötukassa tasub tööandjale lepingu nõuetekohasel täitmisel järgnevate põhimõtete kohaselt:

3.2.1 tasu maksmise aluseks on nõuetekohaselt täidetud praktikapäevik ja tööandja poolt esitatud vormikohane osavõtuleht ning praktikapäevikt;

3.2.2 osavõtuleht ja praktikapäevik tuleb esitada punktis 7.2 näidatud aadressile;

3.2.3 tasu kantakse Tervise ja Heaolu Infosüsteemide Keskus pangakontole nr EE777700771003813400 10 (kümne) tööpäeva jooksul pärast korrektse osavõtulehe ja praktikapäeviku esitamist töötukassale;

#### **IV Poolte õigused ja kohustused**

##### **4.1 Töötukassa on kohustatud:**

4.1.1 edastama tööandjale hiljemalt 1 (üks) tööpäev enne tööpraktika algust tööpraktika osavõtulehe ning praktikapäeviku vormid;

4.1.2 tasuma tööpraktika eest vastavalt punktis 3 sätestatud korrale.

##### **4.2 Töötukassal on õigus:**

4.2.1 tutvuda tööpraktika taseme hindamiseks tööpraktika korraldusega, kaasates eksperte ja küsitledes praktikanti, juhendajat ja teisi kolleege;

4.2.2 kontrollida tööpraktika läbiviimist ja nõuetekohasust, sealhulgas viia läbi kohapealset kontrolli;

4.2.3 anda tööandjale täiendavaid juhiseid ja teha ettepanekuid tööpraktika korraldamise kohta;

4.2.4 nõuda tööpraktika korraldamisel ilmnenu puuduste viivitamatut kõrvaldamist.

##### **4.3 Tööandja on kohustatud:**

4.3.1 korraldama tööpraktika lepingus sätestatud viisil ja ulatuses, mh praktikandiga kokkulepitud praktika vajadusest ja eesmärkidest lähtuvalt ning tagama praktikandile tööpraktika toimumiseks vajalikud töövahendid tasuta, kui töötukassa ja tööandja ei ole kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis teisiti kokku leppinud; teavitama töötukassat viivitamatult kui soovib muuta tööpraktika kokkulepitud ülesandeid ja eesmärki, ning saada selleks töötukassa nõusoleku;

4.3.2 tagama, et juhendaja omab juhendamiseks vajalikku pädevust; iluteenindusvaldkonnaspeab tööpraktikat juhendama vastava kutsehariduse või kutsetunnistusega spetsialist;

4.3.3 vahetama tööpraktika juhendajat (ning sellest töötukassat teavitama) kui lepingus nimetatud juhendajal ei ole mõjuval põhjusel võimalik teenust osutada rohkem kui 30 päeva vältel;

4.3.4 tagama praktikandi juhendamise igal praktika toimumise päeval ning juhendaja teadlikkuse käesoleva lepinguga tööpraktikale kehtestatud nõuetest. Üks juhendaja võib samal ajal olla tööpraktika juhendajaks või THP § 37 tähenduses tugiisikuks kokku kuni neljale inimesele;

4.3.5 viima tööpraktika läbi professionaalselt ning käituma praktikantidega viisakalt, lugupidavalt ja koostöövalmilt;

4.3.6 Kui töötukassa ja tööandja on selles eelnevalt kokku leppinud või kui praktika toimub ajutiselt kaugtööna ja selles on praktikant ning tööandja eelnevalt kokku leppinud, võib

tööpraktika juhendamine toimuda kaugtööna. Tööandja on kohustatud töötukassat teavitama kui tööpraktika toimub kaugtöö vormis;

4.3.7 juhul, kui tööpraktika toimub mujal kui lepingu punktis 2.6 märgitud asukohas, tagama praktikandile tasuta transpordi lepingus märgitud asukohast tööpraktika toimumise tegelikku asukohta;

4.3.8 kui tööpraktika toimub graafiku alusel, saatma graafiku töötukassale e-postiga hiljemalt graafiku koostamisele või muutmisele järgneva tööpäeva kella 10.00-ks;

4.3.9 tööpraktika korraldamisel ilmnenu puudustest ja takistustest viivitamatult teavitama töötukassat ning puudused ja takistused viivitamatult tasuta kõrvaldama;

4.3.10 järgima tööpraktika korraldamisel THP § 27 lõikes 8 sätestatud ning tagama, et:

4.3.10.1 praktikandil oleks seitsmepäevase ajavahemiku jooksul vähemalt kaks järjestikust puhkepäeva. See tähendab, et praktikant võib osaleda praktikal kuni viis päeva järjest. Graafikuga tööpraktika ja summeeritud tööaja arvestuse korral peab seitsmepäevase ajavahemiku jooksul jääma vähemalt 36 tundi järjestikust puhkeaega.

4.3.10.2 praktikandi nõusolekul võib praktika toimuda pühade ja tähtpäevade seaduse §-des 1 ja 2 nimetatud pühade ajal;

4.3.11 tutvustama praktikandile tuleohutuse, töötervishoiu ja tööohutuse nõudeid ning tööandja kehtestatud töökorralduse reegleid;

4.3.12 võimaldama töötukassa poolt määratud isikutel lepingu punktis 4.2.2 nimetatud kontrolli teostamiseks juurdepääsu oma asjakohasele dokumentatsioonile ja ruumidele;

4.3.13 teavitama töötukassat hiljemalt järgmise tööpäeva kl 10.00-ks kirjalikult, kui praktikant puudub tööpraktikalt;

4.3.14 hoidma salajas ja mitte avaldama kolmandatele isikutele praktikandi isikuandmeid;

4.3.15 täitma praktikandi poolt peetavat praktikapäevikut kuude lõikes, kandes päevikusse tööandja hinnangu praktikaülesannete täitmise kohta;

4.3.16 pidama tööpraktikal osalemise ja tööpraktika läbiviimise kohta arvestust kuupäevade kaupa töötukassa poolt etteantud osavõtulehe vormis;

4.3.17 esitama töötukassale vormikohase tööpraktika osavõtulehe ja praktikapäeviku iga kalendrikuu 5. (viiendaks) kuupäevaks või 5 päeva jooksul pärast tööpraktika lõppemist. Töötukassa nõudmisel on tööandja kohustatud osavõtulehe esitama ka muul ajal.

4.3.18 kontrollima eelnevalt, et praktikandil ei oleks lastega töötamiseks lastekaitseaduse §-s 20 nimetatud piiranguid, kui tööandja võimaldab tööpraktika käigus praktikandile lastega töötamist, mis eeldab praktikandil lapsega vahetult kokku puutumist. Selleks kontrollima praktikandi andmeid karistusregistrist. Tööandja peab tagama, et lastega ei puutuks tööpraktikal vahetult kokku praktikant, kellel on lastega töötamiseks lastekaitseaduse §-s 20 nimetatud piirang.

#### **4.4 Tööandjal on õigus:**

4.4.1 teha ettepanekuid tööpraktika kestuse muutmiseks, eelkõige vähendamiseks, lähtuvalt praktikandi praktikavajadusest;

4.4.2 sõlmida praktikandiga enne tööpraktika algust konfidentsiaalsuslepingu, materiaalse vastutuse lepingu vmt lepingu, mille eesmärk on kaitsta tööandja intellektuaalset omandit, ärisaladust või vara. Nimetatud lepingus ei tohi tööandja sätestada tasu tööpraktika toimumise eest, ettemaksu tekitamata kahju eest või muud sarnase etteulatuva toimega tasu.

4.4.3 kooskõlastatult töötukassaga katkestada praktikandi tööpraktika, kui praktikant on oluliselt rikkunud tööandja kehtestatud töökorralduse reegleid või muul mõjuval põhjusel (sh kui selgub, et tööpraktika eeldab lastega töötamist, kuid praktikandil on lastega töötamiseks lastekaitseaduse §-s 20 nimetatud piirang) on välistatud praktikandi edasine osalemine tööpraktikal.

## **V Poolte vastutus**

5.1 Töötukassa ei vastuta praktikandi tegevuse ja tööülesannete täitmise eest tööpraktika ajal ja pärast tööpraktika lõppemist, sh praktikandi poolt kahju tekitamise eest. Vastutus lastekaitseaduse nõuete täitmise eest lasub tööandjal.

5.2 Töötukassal on õigus olukorras, kus tööandja ei täida lepingus sätestatud kohustusi või täidab neid mittenouetekohaselt, nõuda leppetrahvi, mis on kuni 20% juba läbiviidud tööpraktika eest tasumisele kuuluvast summast.

5.3 Töötukassal on õigus tasaarveldada leppetrahvi summa tasumisele kuuluvate maksetega.

5.4 Tööandjal on õigus olukorras, kus töötukassa ei täida tähtaegselt lepingujärgseid rahalisi kohustusi, nõuda viivise tasumist, mille suurus on 0,05 % (null koma null viis protsenti) päevas tasumisega viivitatud summalt.

## **VI Lepingu tähtaeg ja lõppemine**

6.1 Leping jõustub allkirjastamisest poolte esindajate poolt ning kehtib kuni poolte poolt lepingust tulenevate kohustuste täitmiseni.

6.1.1 Tööpraktikaga ei või alustada enne lepingu jõustumist.

6.2 Tööandja võib lepingu ennetähtaegselt igal ajal üles öelda, teatades sellest töötukassale kirjalikult ette.

6.3 Töötukassal on õigus leping ühepoolset ennetähtaegselt avaldusega üles öelda, kui:

6.3.1 praktikant katkestab tööpraktika;

6.3.2 mitterahuldava tööpraktika taseme korral, sh kui praktikanti ei juhendata või juhendajal puuduvad erialased teadmised- ja oskused või vajalik kvalifikatsioon tööpraktika juhendamiseks;

6.3.3 tööandja on lepingut või lepingu täitmist reguleerivat muud õigusakti korduvalt või oluliselt rikkunud, sh lepingu punktide 4.3.1, 4.3.8, 4.3.12, 4.3.14 ning töötervishoiu ja tööohutuse nõuete rikkumise korral;

6.3.4 tööandja on jätnud töötukassa ettepanekud lepingu täitmise kohta korduvalt täitmata;

6.3.5 kui praktikant jätkab tööpraktikat pärast arveloleku lõpetamist, kuid selleks puudub õigus;

6.3.6 kui see on vajalik, et vältida avaliku huvi rasket kahjustamist;

6.3.7 kui selgub, et tööpraktika eeldab lastega töötamist, kuid praktikandil on lastega töötamiseks lastekaitseaduse §-s 20 nimetatud piirang;

6.3.8 muudel seaduses sätestatud juhtudel.

## **VII Teated ja kontaktisikud**

7.1 Teadete edastamine toimub üldjuhul e-posti teel. Lepingu ülesütlemise avaldused, samuti poolte nõuded tulenevalt lepingu rikkumisest edastatakse e- posti teel digitaalselt allkirjastatult või posti teel. Informatiivset teadet võib anda ka telefoni teel.

7.2 Töötukassa esindaja teadete edastamisel ja vastuvõtmisel on: tööandjate konsultant Regina Triebstock, tel 4727088, e-post: Regina.Triebstock@tootukassa.ee, aadress Jaama tn 13, Haapsalu linn, Haapsalu linn, Lääne maakond, 90507.

7.3 Tööandja esindaja teadete edastamisel ja vastuvõtmisel on: Inga Raud, tel: +372 5109219, e-post: inga.raud@tehik.ee.

## **VIII Lõppsätted**

8.1 Lepingu muudatused ja täiendused sõlmitakse kirjalikult ning vormistatakse lepingu lisana.

8.2 Poolte eriarvamused lahendatakse poolte kokkuleppel vastavalt hea usu ning mõistlikkuse põhimõtetele. Kokkuleppe mittesaavutamisel lahendatakse vaidlused Tallinna Halduskohtus.

## **IX Poolte rekvisiidid ja allkirjad**

### **Töötukassa**

(allkirjastatud digitaalselt)

Evelin Kullison

### **Tööandja**

(allkirjastatud digitaalselt)

Margus Arm